

COMUNICADO TRAS FINALIZAR LA MANIFESTACIÓN DEL DIA 15

El Grupo Condesa está conformado por 6 centros de trabajo ubicados en Legutio-Gasteiz, Lesaka, Berrioplano, Mieres y Sagunto. Estamos hablando de más de 1.000 empleos directos de la compañía. Si hablamos de el empleo generado en su totalidad contabilizando subcontratas, proveedoras, transportistas y el consumo que todos nosotros y nosotras generamos, los empleos en torno a este grupo superan ampliamente las 2.000 personas.

Nosotros sabemos, y hasta la empresa lo admite, que las plantas del Grupo Condesa son viables. Aún con ello, la actual Dirección ha generado un agujero de impresionantes dimensiones. Hoy, repito, con plantas viables, estamos hablando de una deuda, generada por una nefasta gestión, de más de 300 millones de euros.

Además de generar esa deuda, la Dirección de la empresa desprecia a todas luces a las plantillas. El ocultismo es su forma de trabajo. Desde el 15 de julio nos encontramos en situación de pre-concurso. La información al respecto es prácticamente nula. Todo hace indicar que entraremos en concurso de acreedores en breve.

Somos conocedores que diferentes fondos de inversión están vigilantes. Los buitres siembre sobrevuelan ante posibles desgracias. Nosotros defendemos y defenderemos proyectos industriales que den estabilidad a las plantillas. No queremos especuladores que jueguen con nuestros derechos.

Hoy estamos aquí, manifestándonos trabajadores y trabajadoras provenientes de Navarra, Valencia, Asturias y Alava. Hemos hecho entre todos un gran esfuerzo organizativo para poder manifestarnos juntos en una lucha común. Nos une la defensa por el empleo y las condiciones de trabajo. Nos une creer y pelear por un proyecto industrial en todas y cada una de las plantas.

Queremos aprovechar la ocasión para lanzar varios mensajes a la Dirección de Grupo. Son mensajes que ya le hemos trasladado en otras ocasiones, pero que hoy lo hacemos de manera común y desde la calle, las plantillas de los 6 centros de trabajo:

1. Exigimos un plan de viabilidad, un proyecto industrial para todas las plantas del Grupo. Es lo mínimo que deberíamos tener.
2. Exigimos el final de la prepotencia de la actual Dirección. El tratamiento a los trabajadores es intolerable. La transparencia e información deberían ser la tónica general.
3. Nuestros empleos y condiciones de trabajo no están en venta. Los

