

2021-ko aldarrikapenak

M8



LANAREN KONFEDERAZIO NAZIONALA

EUS

SOLDATA-ARRAKALA

1. Soldata eta soldata-osagarriak zehazten dituzten elementuak definitzea, hitzarmenen gutxieneko eduki gisa.
 - *ITSSk ofizioz kanpainak egitea, enpresetan soldata-arrakala dagoela zehazteko.*
 - *Zehapenak ezartzea soldata-arrakala duten enpresentzat.*
2. Zeharkako arrakalaren azterketa sakona egitea: sektoreetako hitzarmenen arteko aldeak.
3. Neurri prozesalak ezartzea, bai banakakoak, bai, bereziki, gatazka kolektiboen bidezkoak, jarduera-sektoreetan zeharkako bereizkeriagatiko ekintzak gauzatu ahal izateko, hainbat hitzarmenek araututako sektore baliokideen aldean.
4. Sektoreko soldata-arrakalaren diagnostiko ofiziala egitea, sindikatuen eta erakunde feministen parte-hartzearekin.

LAN ETA LANBIDE-SUSTAPEN AUKERA BERDINAK

5. Negoziazio kolektiboaren bidetik, enplegua lortzeko eta lanbide-sustapenerako neurri objektiboak ezartzea, sindikatuen kontrolarekin genero, arraza, adin eta abarrekoengatiko diskriminazioa eragozteko neurri objektiboak betetzen diren ala ez, hitzarmenen gutxieneko eduki gisa. Irizpide objektiboek ezin dute sartu lanpostu jakin baterako zehaztu gabeko gaitasun edo gaitasunik. Berdinketa gertatuz gero, gutxiegi aurkeztutako sexuaren hautagaia aukeratu beharko da.
6. Langileen aukeraketetan “elkarrizketa eta curriculum itsua” sartzea, non erreferente bakarra pertsona lanpostua betetzeko gaitzea den, ez sexua, adina edo baldintza, eta jatorrizko kontratazioak arautzen dituzten legeak aldatzea, abusuzko klausula eta baldintza arrazistekin. Gaur egun, jatorrian egiten diren kontratazioek joera arrazista dute, eta, beraz, esparru hori aldatu egin beharko litzateke, migratzaileen kontratazioa baldintza klasistetara eta arrazistetara blindatzen duten eta sektore feminizatuei eragiten dieten lege egokiak aldatzeko.

- *Debekatuta dago lanalditik kanpo ordu erabilgarriak izatea baldintza gisa ezartzea.*
- *Enpresaren ardurapeko prestakuntza lanorduetatik kanpo egiteko debekua.*
- *Enplegu-aukerak eta lanpostu hutsetarako hautagaiak, sindikatuek aurkeztutako curriculumak ezagututa, kontratazioan objektibotasuna bermatzeko.*
- *Legezko mugak ezartzea kontratazio-askatasunari, zeharkako diskriminazioa dakarrelako.*

7. Neurri horiek enplegua lortzean eta lanbide-sustapenean objektibotasuna betetzen dutela egiaztatzeko, ITSSren ofiziozko kanpainak, neurri horiek ez betetzeagatik zehaztutako zehapenak ezarriz.

LAN-BATERATZEA

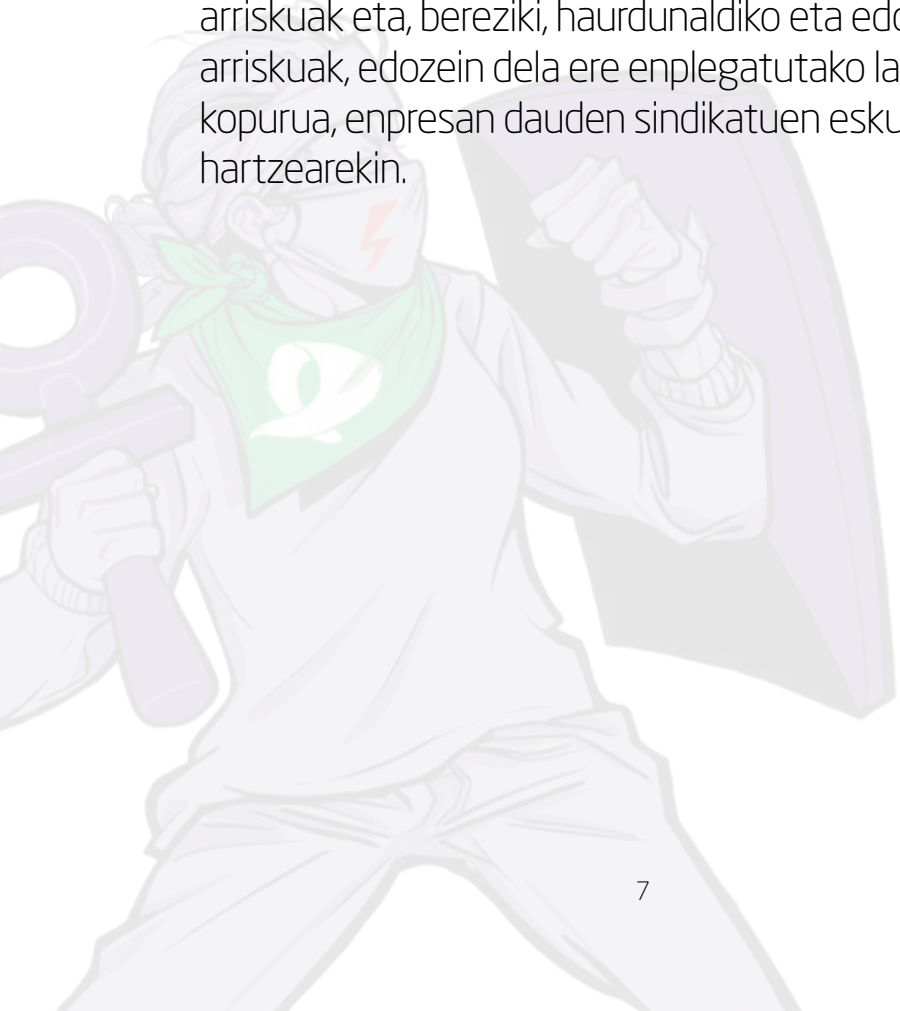
1. Jaiotzagatiko, harreragatiko eta adopzioagatiko baimen berdinak, nahitaezkoak eta besterenezinak defendatzea, langileek izan ala ez.
2. Erantzukidetasuna sustatzeko neurriak hartzea, gizonei zuzendutako ekintza positiboko neurriak hartuz, laguntza publikoen, ordaindutako baimenen edo bestelako baimenen bidez.
3. Familia-larrialdietarako baimenak ezartzea
4. 250 langile baino gehiago dituzten enpresek hartzaindegi-zerbitzua eta adinekoentzako eguneko zentroa enpresako langileen kargura izateko betebeharra.
5. 5000 biztanletik gorako udalek eman beharreko gutxieneko zerbitzu gisa, eguneko zentroak eta hartzaindegiak izatea

ETXEKO EMPLEGATUAK

1. NLE-ren 189 hitzarmenaren berrestea.
2. Presentzia- eta prestasun-orduak benetako lan-denboratzat hartzea ondorio guztietarako.
3. Erregimen orokorrean sartzea, inolako berezitasunik gabe, eta Langileen Estatutuan ondorio guztietarako, luzamendurik gabe.
4. Zaintzen sektorean lan-baldintza duinak bermatzea, bai zentro publikoetan, bai itunpekoetan eta pribatuetan (etxez etxeko laguntza, telelaguntza, haur-eskolak, egoitzak, eguneko zentroak, eraikinen eta lokalen garbiketa, etab.), hitzarmen kolektiboak sortuz.

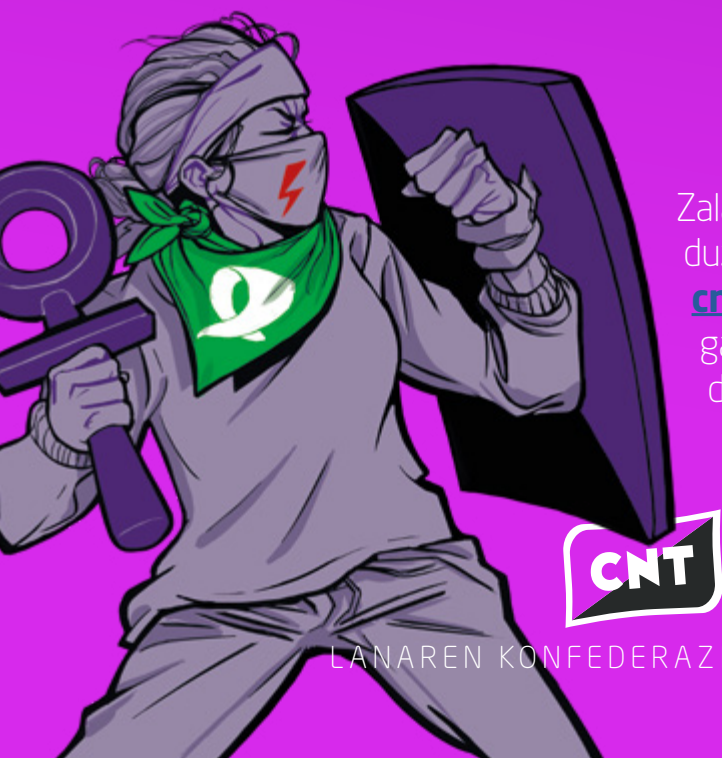
BESTEAK

1. Berdintasunaren aldeko eta diskriminazioraren aurkako neurriak ezartzea hitzarmen kolektiboen gutxieneko eduki gisa, enpresaren tamaina edozein dela ere. Enpresek nahitaez aztertu behar dituzte lanpostuaren arriskuak eta, bereziki, haurdunaldiko eta edoskitzaroko arriskuak, edozein dela ere enplegatutako langileen kopurua, enpresan dauden sindikatuen esku-hartzearekin.



2021-ko aldarrikapenak

M8



Zalantzarik baduzu, zatoz hurbilen
duzun CNT SINDIKATURA, lagun.

cnt.es webgunean eta
gainerako sare sozialetan ikus
dezakezu



LANAREN KONFEDERAZIO NAZIONALA