

FELIZ LUCHA Y PRÓSPERA REVOLUCIÓN

Desde CNT denunciamos el despido de nuestro compañero en la tienda de Mercadona en Leioa (Vizcaya), como represalia por ejercer sus derechos laborales. Y para ello, en acto de solidaridad, nos concentraron frente uno de sus centros de trabajo ubicado en la avenida de Olárizu de Vitoria Gasteiz el pasado sábado 20 de diciembre a las doce del mediodía. Nos acompañaban los preventivos cuerpos de seguridad que algo nos dice que solo cuidan de la seguridad de la patronal.

El trabajador comunicó a la empresa que iba a ser padre y que se acogería a su derecho al permiso de paternidad. También solicitó una reducción de jornada por conciliación, un derecho legalmente reconocido.

A partir de ese momento comenzó el hostigamiento. La empresa le retiró un complemento salarial sin justificación, ante lo cual el compañero presentó alegaciones. Posteriormente, interpuso una denuncia ante el Juzgado de lo Social.

Poco después, Mercadona le notificó la apertura de un expediente disciplinario, otorgándole un plazo de cuatro días para responder. Antes de que ese plazo terminara, fue despedido, dejando claro que la intención de la empresa era sancionar a quien se atreve a defender sus derechos.

Desde CNT denunciamos que se trata de un despido represivo, motivado por la denuncia interpuesta y el ejercicio legítimo de derechos fundamentales como la conciliación familiar y la paternidad.

Mercadona vulnera derechos laborales básicos con este despido injustificado. Exigimos la readmisión inmediata de nuestro compañero.

Estuvimos repartiendo panfletos explicativos del conflicto y no hubo nadie que no se interesara por los detalles y pidiera ampliación. Hubo quien añadió detalles manifestando conocer de cerca la barbarie explotadora.



Cabe destacar la aproximación de un chaval —su madre o su padre le habían enviado a comprar el pan— que se interesó especialmente por la pancarta: que qué eran esas erres que habíamos destacado en rojo; que qué significa carroña; que qué quiere decir conciliar; y que qué es la CNT. Con paciencia fuimos explicando y educando. Su color de la piel nos dice que pronto será carne de cañón. Al despido se refería como "sacar afuera". Y sí, razón no le falta: el sistema te exprime y luego, cual residuo inservible, te saca para afuera.

Cosas de la vida: unas horas después la prensa local dedicaba dos páginas al elogio de Mercadona, mera casualidad o ¿respuesta ante nuestro impacto?

Las claves

1

Mercadona

Los beneficios récord sirven para recompensar el esfuerzo de los trabajadores

Juan Roig, en noviembre, en Valencia. M. TORRES

Mercadona anunció el viernes una paga extra para todos sus empleados, así como siete días más de vacaciones, hasta los 37. La compañía agradece así a sus 100.000 empleados, con una medida cuyo impacto es de 380 millones de euros, su buena marcha reciente: en 2024, obtuvo un beneficio récord de 1.384 millones de euros, un 37% más que en el año anterior. El movimiento del gigante fundado por Juan Roig —que se asemeja, de forma anecdótica pero reseñable al de la cantante Taylor Swift con los miembros de su gira— supone un ejemplo a seguir ya no solo para las firmas de su sector, sino para el empresariado español, tradicionalmente parco en reconocimientos hacia sus empleados: los buenos resultados no se pueden explicar sin el trabajo de miles de personas y el reparto de los beneficios entre ellas es la forma más evidente de reconocerlo. Cuidar la dignidad de las condiciones laborales ayuda al éxito empresarial, porque los empleados más motivados y comprometidos con su compañía son los más productivos. Una iniciativa sorprendente, por pionera, que ojalá no sorprendiera tanto.

ANTE LOS ABUSOS LABORALES EN MERCADONA

DESPIDOS SANCIONES

REPRESIÓN SINDICAL

Cuenta con CNT

¡No somos mercancía de usar y tirar!

Compañero despedido, readmisión ya!

Entre las virtudes pregonadas —más de mil trescientos millones de euros de beneficios— con las que aspira la empresa a convertirse en modelo y ejemplo del sector se mencionan no sé qué permisos y no sé qué nómina extra que dicen que van a repartir... Acérquese usted a uno de estos supermercados; analice la edad de sus secuaces; e, interprete sus rasgos faciales: estos supermercados no son el paraíso del obrero por más que se empeñen. Las personas que trabajan en ellos son los artífices de esos mil trescientos millones. Y la empresa en que trabajan es una empresa extractiva que se alimenta de la barbarie y la explotación, como tantas otras.

Se jacta Mercadona de un objetivo: "alcanzar un modelo pionero en su sector en conciliación laboral y familiar, con puestos de trabajo estables y de calidad". El papel todo lo aguanta... Las personas no, y por eso hemos salido a las calles: para denunciarlo y hacernos oír. Mercadona miente.

CincoDías
Fin de semana, 20 y 21 de diciembre de 2023

Mercadona concede una semana más de vacaciones y una nómina extra a 110.000 empleados

Las medidas tienen un impacto económico de 380 millones

Se aplicarán a partir de 2026 y favorecen a todos los trabajadores en España y Portugal

PABLO SEGUÍ OLMEDILLA
MADRID

Una paga extraordinaria y siete días más de vacaciones, que pasan de 30 a 37, para los 110.000 trabajadores de Mercadona en España y Portugal a partir de 2026 y en adelante. Las medidas, anunciad as el viernes por la compañía en un comunicado, persiguen "que todos los que forman Mercadona estén comprometidos y satisfechos al 100%". La semana adicional de vacaciones tendrá un coste de 100 millones de euros, que se sumarán a los 280 millones que supone la mensualidad extra. Esta se pagará en marzo y se añade a la retribución variable que ya perciben los empleados actualmente de una o dos pagas según la antigüedad. En conjunto, la iniciativa aprobada por el comité de dirección asciende a 380 millones de euros.

Negociación

Fuentes de UGT aseguran que las medidas anunciadas por la compañía son fruto de la negociación que sindicatos y empresa han mantenido durante el último año, en una mesa en la que también ha participado CC OO. Tras la firma del último convenio colectivo, a finales de 2024, ambas partes se comprometieron a seguir dialogando. Desde el sindicato celebran el acuerdo alcanzado: "Todo lo que sea relevante para los trabajadores nos parece importante". Los empleados de Mercadona tienen una jornada laboral de 40 horas semanales, al tiempo que disfrutan de más días de asueto que los trabajadores de otras cadenas de distribución. Lo habitual es entre 30 y 31 días de vacaciones al año, sostiene el sindicato, que confirma que los 110.000 empleados a los que atiende el comunicado suponen la totalidad de la plantilla de Mercadona. Fuentes de UGT afirman que la compañía ofrece los salarios más elevados del sector. Con esta decisión, la empresa de distribución dice reconocer el esfuerzo "individual y colectivo de su extraordinario equipo, pilar fundamental para lograr año tras año unos magníficos resultados en productividad, eficiencia y gestión, clave para alcanzar las metas y objetivos marcados, tras haber incrementado los salarios del 100% de la plantilla un 8,5% en 2025". El sindicato confirma que este incremento fue el pactado en el último convenio.

El objetivo de la compañía, sostiene Mercadona en su nota, es "alcanzar un modelo pionero en sector en conciliación laboral y familiar, con puestos de trabajo estables y de calidad". En el comunicado remitido el viernes, la compañía afirma que su modelo de recursos humanos basado en escuchar y dar respuesta a las necesidades de sus equipos, sigue evolucionando. "Una rela-

Dicen que esa semana de vacaciones extra y esa paguita extra —que son migajas— supondrán a la empresa un coste de unos trescientos ochenta millones, tralará. ¿De dónde saldrán? Tralará: de los lomos y el sudor de los 110.000 empleados que trabajan dentro. No lo duden: de la explotación pura y dura que aplauden instituciones gubernamentales; cacarean impunes los medios de comunicación; y, alimentan las fuerzas sindicales vendidas a la patronal y subvencionadas por el Estado.

Y QUÉ VIENE A CONTINUACIÓN: MANIFESTACIÓN

Leía hace poco en un libro que la cuestión con la que nos enfrentamos siempre es "qué viene a continuación" y tratando de pensar como pureta jubilado qué nos tienen preparado a continuación (además del crematorio), para poder saber qué voy a hacer contra eso, caí en este tema que nos ocupa a los puretas en las concentraciones de los lunes: la privatización de los fondos de pensiones.

Los voceros del sistema (economistas, periodistas, emprendedores y cuñados) nos dicen que las pensiones públicas no son sostenibles, que la representación política del sistema es incapaz de su gestión eficaz (¡aquí aciertan!), que la deuda acumulada o futura se carga sobre las próximas generaciones y que en el plazo de treinta o cuarenta años el Apocalipsis nos caerá encima.

Y como no podía ser de otra manera, también nos dicen que la solución está en los fondos de pensiones privados, con los cuales las empresas tendrán una mayor cantidad de fondos públicos, bajarán las cotizaciones para los trabajadores y se restablecerá la justicia intergeneracional, todo ello como algo que sucederá de manera inevitable y necesaria cual ley de la naturaleza.

Y entre olvido y olvido cuando hablan de sostenibilidad se les pasa decirnos que los años necesarios como pensionistas para igualar lo cotizado durante el tiempo de trabajo son mucho mayores que la media de vida de cada perceptor en el estatus de pensionista. También obvian decir que tienen la fea costumbre de embolsarse esos fondos de pensiones cada cierto tiempo dejando sin pensiones a los cotizantes como hicieron en EE. UU. y otros países con la crisis de las hipotecas *subprime*.

Cuando alguien se lo recuerda sacan a colación los famosos "stress test" que aplicarán a sus inversiones como si de un "detente bala" se tratara y nos explican cómo funciona el colonialismo económico (nuestros beneficios están garantizados porque de lo que se trata es de captar el valor añadido en países más jóvenes y con un gran crecimiento económico). Tampoco se explican demasiado cuando se les achaca la opacidad con la que gestionan esos fondos.

Pero por si alguien cree que lo que digamos permanece en el ámbito de lo teórico tenemos un ejemplo práctico. Alemania lleva desde 2001

aplicando las pensiones privadas a un cuarto de sus trabajadores asalariados y el balance es desolador: aumento de la desigualdad, pensionistas con menos ingresos, sin capacidad de ahorro. Los pensionistas alemanes han alcanzado unos niveles de pobreza muy superior a la media europea.

Las injusticias que ha ido acumulando el sistema público de pensiones y contra el que nos manifestamos cada lunes en las plazas de nuestros pueblos y ciudades no pueden ser solucionadas por las pensiones privadas puesto que lo único que hacen es acrecentarlas. Y qué viene a continuación: **MANIFESTACIÓN**.

Manu

EL PERRO ERA FIEL

Estamos a 21 de diciembre domingo, y me he dado una vuelta al barrio por la mañana, y claro, me ha caído un chaparrón con azúcar y turrón, pero nada, siempre hemos pedido agua y más de lo mismo. He ido al Puerto, visto lo visto, y, joder, un perrazo de la hostia. Lo iba a acariciar una chica, pero estaba de que no —como yo, perro-gato, depende del día—; es bueno sacar los perros de la perrera para que vuelvan a querer al género humano que es peor que el animal.

Me acabo de leer el libro de Julio Llamazares **El viaje de mi padre** (2025) y me ha gustado. Uno que reconoce que su padre estaba en el bando nacional. Una vez fui en bici a la selva de Irati y dormí con saco en el monte. Estaba por ahí un pastor y ya me contó: secuestraban a la mujer o a los hijos y hala, con los nacionales por narices que te ibas, voluntario decían —ya—.

Uno de los mejores libros sobre la guerra civil es **Ladrón de lunas** de Isaac Montero (1998). Cuando cambiaron las tornas todo el mundo era de la Falange. El poder es muy goloso y gente que fue comunista vota a Le Pen: Abascal eta bar eta bar.....



No les da vergüenza que les pueda la pasta. Vienen malos tiempos para la lirica como cantaba Golpes Bajos. Se ha muerto el *frontman* de Ilegales que tenía una vena ácrata y lo tenía claro: yo no voy a luchar por ti, si no quieres llevar una pancarta porque te parece feo, más feo soy yo. Son tiempos salvajes, pero no les echemos la culpa a los inmigrantes. Porque inmigrantes somos todos y venimos del mono y de la mona, o sea, de África. Hay una iglesia que está aplaudiendo al poder y que pasa: al pobre a machacarlo, a los marginados a putearlos. Os recuerdo que en Araba hay muchas picotas, pero esos católicos trabucaires pueden dar ejemplo. Ayuso, rica cariño, en La Rioja hay una costumbre: los que quieren dar ejemplo de buena cristiandad se tapan para que no los vean y se fustigan con el látigo lleno de cristales para que haga bonito. Sería un buen gesto para la afición, y te aplaudirían y todo.

Todas las guerras del llamado tercer mundo producen víctimas en la sociedad civil y luego hay que curarlas.

Me acuerdo de un Pandora, que titulaba "Feliz año nuevo" haciendo referencia al título de unos cuentos de Rubem Fonseca —policía de Rio de Janeiro hasta cumplir los treinta y ocho y dedicarse por completo a la literatura—. La mejor novela negra la cuentan los que las han pasado más putas y conocen el percal. Dashiell Hammett —agente operativo entre 1915 y 1922 para la agencia Piker-ton, que había perseguido a Jesse James, el Robin Hood americano, treinta años antes y que resultaba útil a la patronal para romper huelgas— y su **Cosecha roja** (1929) y **El halcón maltés** (1930); Yasmina Khadra y **Los virtuosos** (2023) —militar argelino que abandonó el ejército en el año 2000— y le dedica el libro a su madre, como Camus le dedicó a la suya el Nobel —yo se lo dedicaría a la mía, pero no es mi oficio—. Leonardo Padura y su **Morir en la arena** (2025). He visto la película **The Mauritanian** (Kevin Macdonald, 2021) y ver Guantánamo acogona; y, depender del día de los militares más.

Ya lo he dicho, para mi estaba yo más tranquilo en la cárcel de Mislata que los palestinos en Cisjordania, en Gaza ni te cuento. Se está vendiendo una moto que en Gaza se estaba de narices, pues ve tú. Hay que arreglar el tema de los polisarios porque necesitamos más inmigrantes para trabajar, nacionalizados *of course*. Estudié el **Peter and Molly** en el 70. Hay muy buenos libros por leer, pero me despido con **Volver** de Toni Morrison (2012); con la canción, volver, volver a la CNT. Guadalajara no es Abisinia, vida mía.

Chafis

Sede: Calle Correría, número 65, bajo
01001 – Vitoria Gasteiz
Dirección postal: Apartado de correos 1554
01001 – Vitoria Gasteiz
Horario: martes y viernes de 19.00 a 21.00; y,
miércoles de 10.00 a 12.00 horas
Teléfonos: 945 28 29 74 y 688 86 13 64



Direcciones de correo electrónico:
cntgasteiz@gmail.com / vitoria@cnt.es
Redes virtuales:
<https://vitoria.cnt.es/>
<https://x.com/CNTVitoria>
<https://es-es.facebook.com/CNTVitoriaGasteizCNT/>
<https://www.instagram.com/cntgasteiz/>